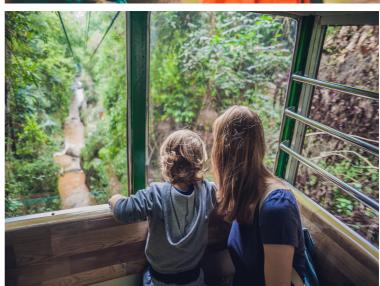
# GLANZZEIT







//Jahresbericht 2018

## Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
<b>Einleitung</b>	3
Interview mit Corina Grossniklaus	3
Schwerpunkte 2018	3
Zusammenarbeit mit anderen Organisationen	4
Mütter- und Väterberatung Kanton Bern, Bernische Krebsliga	4
Betreuungsgutscheine für familienergänzende Kinderbetreuung	4
Sozialdienste	4
Facts & Figures	5
Personelles	5
Organisation	5
Vorstand und Mitglieder	5
Geschäftsleitung	5
<u>Finanzen</u>	6
Bilanz per 31.12.2018	6
Erfolgsrechnung per 31.12.2018	6

## Einleitung

Im 2018 konnten wir das Angebot von GLANZZEIT weiterentwickeln und optimieren. Die Nachfrage war erfreulich und zeigt uns, dass die Dienstleistung in der angebotenen Art gerne genutzt wird. Zur Einführung ein kurzes Interview mit Corina Grossniklaus, Mitgründerin und Mitglied der Geschäftsleitung.

#### Interview mit Corina Grossniklaus

#### Wofür bist du dankbar, wenn du auf die letzten zwei Jahre zurückblickst?

Ich bin dankbar, dass wir so viele gute Glanzfrauen gefunden haben und die Zusammenarbeit im Team sehr gut funktioniert. Ich bin weiter dankbar, dass in keiner Familie ein Unfall passiert ist und wir in diesen zwei Jahren von vielen Glanzfamilien positives Feedback erhalten haben. Insbesondere bin ich auch dankbar für alle offenen Türen und guten Gespräche mit Partnern.

#### Was reizt dich bei GLANZZEIT an deiner Aufgabe?

Ich möchte etwas bewegen, etwas besser machen. Statt dass ich mich ärgere über fehlende Angebote, wollte ich selber ein Angebot schaffen.

#### Welches sind die Ziele, die du/ihr mit GLANZZEIT verfolgt im nächsten Jahr?

Wir möchten weitere Familien gewinnen und mehr Frauen rekrutieren. Jedes Amt im Kanton Bern soll wissen, dass es uns gibt.

#### Wie läuft die Zusammenarbeit in eurem Team?

Die Zusammenarbeit läuft sehr gut und ist sehr befruchtend. Zwar haben wir unterschiedliche Vorstellungen und Arbeitsweisen, doch genau das bringt uns weiter. Wenn unterschiedliche Menschen zusammenarbeiten, entsteht ein grosses Spektrum an Stärken.

## Schwerpunkte 2018

Kontinuierlich erfolgte die **Bekanntmachung** von GLANZZEIT durch persönliche Vorstellungen bei Beratungsstellen, Arztpraxen und in Teams sowie schriftlich, z.B. in Newsletter von Fachverbänden. Ausserdem haben Gespräche mit Firmen betreffend Betreuungslösungen für Mitarbeitende stattgefunden.

Wir haben die **Weiterbildung/Supervision** der Glanzfrauen optimiert, in dem wir einerseits fixe Daten in der Jahresplanung definiert haben. Die Teilnehmerinnenzahl hat sich dadurch vergrössert und die Durchsetzung der obligatorischen Teilnahme vereinfacht. Ausserdem haben wir uns für eine konstante Zusammenarbeit mit Sybille Graber, Fachfrau für Beratung und Begleitung von Familien und Betreuungspersonen in belasteten Familiensystemen und Situationen, entschieden. Die Weiterbildungsabende bestehen aus fachlichen Inputs, Bearbeitung der Verhaltenskodex-Inhalte sowie Besprechung konkreter Praxisfälle. Das breite Wissen und der grosse Erfahrungsschatz im kinder-/familienspezifischen Bereich von Sybille Graber helfen, die anspruchsvollen Themen zu beleuchten und vertiefen. Gleichzeitig wird unsere Tätigkeit als Leiterinnen GLANZ-ZEIT und Coaches der Glanzfrauen reflektiert und verbessert.

Um qualifizierte Frauen in den Pool aufnehmen zu können, haben wir uns verstärkt mit unserem **Rekrutierungsverfahren** beschäftigt. Welche Kompetenzen und Praxiserfahrungen sind wo nötig, welche Dokumente benötigen wir, welche Fragen sind zielführend und wie finden wir bestmöglichst heraus, wer sich wo, wann, wie eignet. Die Unterschiedlichkeit der Glanzfrauen, sei es vom Ausbildungsintergrund, Erfahrungsschatz oder Alter (25 – 65jährig) her, ist sehr wertvoll, um in

#### **GLANZZEIT Jahresbericht 2018**

den unterschiedlichsten Familiensituationen adäquate Unterstützung zu bieten. Wir haben im 2018 über 20 Gespräche geführt. Dies stets zu zweien für eine differenziertere Einschätzung.

Wir haben stetig daran gearbeitet, die **Zusammenarbeit mit den Familien** noch zu verbessern; konkret die Bedarfsabklärung, die Verträge, die Begleitung während des ganzen Einsatzes, das Coaching der Glanzfrauen für ihren Einsatz vor Ort wie auch die Abrechnungen. Für Letzteres waren intensive Absprachen mit unserem Partner quitt.ch erforderlich.

Unser Ziel, **Sozialkosten einsparen**, verfolgten wir konsequent weiter. Beispielsweise konnte ein Glanzfrauen-Einsatz in einer Familiensituation mit Kindesschutzmassnahme zur allgemeinen Stabilisierung beitragen. Auf den Eintritt der Kindsmutter mit dem Baby in ein Mutter-Kind-Haus wurde verzichtet.

Die Durchführung der **Seminare** zum Thema Erziehen im Vertrauen am 3. März und 27. Oktober 2018 wurden von den Teilnehmenden sehr geschätzt und als hilfreich empfunden. Die Teilnehmer/innenzahl lag bei 26, bzw. 20. Wiederum waren Eltern, Sozialpädagoginnen und Lehrerinnen anwesend.

## Zusammenarbeit mit anderen Organisationen

## Mütter- und Väterberatung Kanton Bern, Bernische Krebsliga

Beide Organisationen haben uns mehrfach weiterempfohlen. Darüber freuen wir uns und bedanken uns herzlich. Wir haben die Zusammenarbeit sehr konstruktiv und als gute Ergänzung erlebt.

#### Betreuungsgutscheine für familienergänzende Kinderbetreuung

Im 2019 wird im Kanton Bern ein neues Subventionierungssystem mit Betreuungsgutscheinen für Familien statt direkte Subventionen für Kitas eingeführt. Berechtigte Eltern erhalten von der Gemeinde einen einkommensabhängigen Gutschein, den sie bei der Kindertagesstätte oder Tagesfamilienorganisation ihrer Wahl einlösen können. Der Gutschein vergünstigt so die Betreuungskosten in Kitas und Tagesfamilien.

Wir haben bei der Gesundheits- und Fürsorgedirektion des Kantons Bern GEF den Antrag gestellt, dass Eltern die Betreuungsgutscheine auch für eine Glanzfrau verwenden können. Eltern sollten aus unserer Sicht die Wahl haben, Kinder zu Hause in ihrem vertrauten Umfeld und von einer konstanten Bezugsperson betreuen zu lassen. So fällt es Kindern leichter, Bindung aufzubauen, welche wiederum entscheidend ist für gesundes psychisches Wachstum. Zum gleichen Thema hat die EVP eine Motion im Grossrat lanciert, die in der Herbstsession behandelt wurde. Leider konnte kein positives Ergebnis erreicht werden. Die Zulassung eines weiteren Angebotes kurz vor Inkrafttreten des neuen Systems war nicht mehr möglich. Nichtsdestotrotz wurde das Thema Kinderbetreuung zu Hause von verschiedenen Seiten gehört und diskutiert.

#### Sozialdienste

Aufträge durch einen Sozialdienst machten im 2018 einen sehr kleinen Teil aller Vermittlungen aus. Die Zusammenarbeit war sehr konstruktiv, in stetigem Austausch und der Einsatz aus Sicht aller Parteien wirksam. Herzlichen Dank!

#### Facts & Figures

- 34 Anfragen per Telefon oder Mail
- 17 Vermittlungen
- Familiensituationen: Wochenbett (7), Krankheit/Unfall (6), Berufstätigkeit (4)
- 1'137 Glanzfraueneinsatzstunden
- 22 Glanzfrauen im Pool
- 1 Auftrag durch einen Sozialdienst

#### Personelles

 Gisela Berger (1978), Mitgründerin, Fachliche Begleitung & QM BG 30%
BSc BFH in Sozialer Arbeit, verheiratet, 2 Kinder

Corina Grossniklaus (1977), Mitgründerin, Finanzen & HR
BG 30%
BSc BFH in Informatik, verheiratet, 3 Kinder

## Organisation

## Vorstand und Mitglieder

Der Vorstand besteht aus folgenden Mitgliedern:

- Corina Grossniklaus, Präsidentin
- Gisela Berger, Vizepräsidentin

Nach wie vor möchten wir den Vereinsvorstand ausbauen und drei externe Vorstandsmitglieder gewinnen, damit das oberste Leitungsorgan zu einem Teil aus voneinander unabhängigen Personen besteht. Wir vom Vorstand engagieren uns ehrenamtlich zum Wohle der Familien.

#### Geschäftsleitung

Gisela Berger und Corina Grossniklaus bilden die Geschäftsleitung. Gisela Berger hat den Vorsitz.

#### Finanzen

#### Bilanz per 31.12.2018

Total Aktiven	8'092.69
Flüssige Mittel	7'041.74
Debitoren	577.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	473.95

Total Passiven	8'092.69
Passive Rechnungsabgrenzung	2'068.08
Fondskapital	2'381.92
Organisationskapital	3'642.69

## Erfolgsrechnung per 31.12.2018

Total Betriebsertrag	11'839.40
Spenden mit Zweckbindung	2'600.00
Gönnerbeiträge und Mitgliederbeiträge	2'187.40
Erlöse aus Vermittlungen und Kursen	7'052.00

Total Beiträge an Familien	218.08
Unterstützung aus GLANZZEIT-Fonds	218.08

Total Sachaufwand	6'258.95
Dienstleistungen von Dritten (Kurse, Weiterbildung)	2'860.00
Sachversicherungen	313.95
Verwaltungs- und Informatikaufwand	2'859.30
Werbeaufwand	201.80
Sonstiger Betriebsaufwand	23.90

Veränderung Fondskapital	2'381.92
Zuweisung GLANZZEIT-Fonds	2'381.92

Gewinn	2'980.45
--------	----------

Für die Tätigkeit des Vereins sowie den Aufbau des GLANZZEIT-Fonds, bzw. die Mitfinanzierung von Familien in Not, sind wir auf Spendengelder und Gönnerbeiträge angewiesen.

## **GLANZZEIT**